



פרוטוקול מס' 26/2021

פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים לתחום תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות בזרוע עבודה
שהתקיימה בירושלים ביום 19.5.2021

חברות:

גב' אלה בר דוד, מ"מ יו"ר ועדת המכרזים
גב' חיה שושני, חשבת המשרד
עו"ד מיכל סירי יצחק, נציגת היועצת המשפטית

הנושא:

התקשרות במיזם משותף עם הפורום הישראלי לגיוון תעסוקתי – עמותת בעצמי (ע"ר 580265163)

בפני הועדה פנייתו של מר אבישי כהן ממינהל תעסוקת אוכלוסיות (להלן: המינהל) בבקשה להתקשרות במסגרת מיזם משותף עם הפורום הישראלי לגיוון תעסוקתי (להלן: הפורום) מטעם עמותת בעצמי, אשר מפעיל תכניות והכשרות למעסיקים ומפתח כלים לשינוי מודעות ושילוב של אוכלוסיות מודרות בשוק התעסוקה. משך המיזם המבוקש הינו שנה, עם אופציה להארכת התקשרות לשנתיים נוספות. יצוין כי בשנתיים האחרונות התקשר המינהל עם הפורום במסגרת מיזם משותף אשר תוקפו פג ב- 11 ביוני 2021

הפורום פועל מאז שנת 2010 במתכונת קואליציה תלת מגזרית¹ במטרה לחולל שינוי בנושא גיוון בתעסוקה בישראל: במודעות, בתהליכי קבלת החלטות, בתהליכי עבודה, בכלים ובמציאות בשטח. הפורום עוסק בהדרה בשוק העבודה של מגוון אוכלוסיות: ערבים, יוצאי אתיופיה, חרדים, אנשים עם מוגבלות ובני +45.

¹ שיתוף פעולה בין משרדי ממשלה, מגזר פרטי ומגזר שלישי. ראשית השתתפות הזרוע במיזם, וכן רשויות ציבוריות נוספות אשר נוטלות חלק משמעותי בפעילות השוטפת. כמו כן, השתתפות המגזר הפרטי בפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה, ובהן פירמות עסקיות כגון דלויט, פרוקטר אנד גמבל וכו'. הצד השני להסכם הינו עמותת בעצמי, אליה מצטרפות עמותות וארגונים נוספים מן המגזר השלישי לפעילות ולקידום הפורום.

עו"ד מיכל סירי יצחק

גב' חיה שושני

גב' אלה בר דוד

מינהל תעסוקת אוכלוסיות

משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים

בניין ג'נרי, רחוב בנק ישראל 5, קריית הממשלה, ת"ד 3166, ירושלים 9103101



פרוטוקול מס' 26/2021

פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים לתחום תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות בזרוע עבודה
שהתקיימה בירושלים ביום 19.5.2021

הפורום הגו גוף ידע, אשר ברשותו מנגנונים ופלטפורמות שונים (כגון קורסים, כנסים, כלי מידע) להכשרה והעברת ידע למעסיקים בתחום הגיוון התעסוקתי.
המינהל רואה בנושא שינוי המודעות בקרב המעסיקים והקניית הכלים להעסקה מיטבית של אוכלוסיות שונות, כרכיב מרכזי בעבודתו, לטובת שילוב נכון של קבוצות אלו במקומות עבודה.
מיזם משותף עם הפורום לגיוון תעסוקתי, יאפשר למינהל להשפיע באופן אפקטיבי על המעסיקים בכל הקשור לקידום גיוון תעסוקתי.

הפורום כיום מונהג על-ידי דירקטוריון מתנדב בו מכהנים מנהלים מארגונים מקצועיים מתחום התעסוקה (בין אם ממוקדי עבודה עם מגזר עסקי ו/או מובילי שינוי חברתי ובין ממוקדי אוכלוסיות היעד: ציונות 2000, תב"ת- ג'וינט ישראל, קו משווה, בעצמי, עולים ביחד) וכן נציגי ציבור.
הפלטפורמה המקצועית והאדמיניסטרטיבית לפעולת הפורום היא עמותת 'בעצמי', העמותה מעסיקה את עובדת הפורום וההתקשרות למיזם המשותף תהיה מול עמותת 'בעצמי'.

תיאור המיזם

תכנית עבודה של המיזם המשותף

המיזם משותף יעסוק בפיתוח כלים וידע, בהתבסס על ידע מחו"ל והתאמתו לישראל, ובהנחלת הידע לאוכלוסיות רלוונטיות באופנים שונים המפורטים מטה, במטרה להעלות את שיעור המועסקים מקרב האוכלוסיות המגוונות השונות.

להלן מטרות ועיקרי התכנית המשותפת:


עו"ד מיכל סירי יצחק


גב' חיה שושני


גב' אלה בר דוד



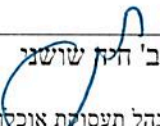
פרוטוקול מס' 26/2021


פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים לתחום תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות בזרוע עבודה
שהתקיימה בירושלים ביום 19.5.2021

מטרה 1: פיתוח מודעות לנושא התעסוקה המגוונת ושיווקה למגזר המעסיקים

יעדים מובילים	עיקרי פעילות:
<p>פורום הגיוון יוזם ומוביל שיח תלת מגזרי</p>	<ul style="list-style-type: none"> • כנס יום הגיוון הבינ"ל. כנס שנתי בשיתוף עם גוף תקשורת מוביל או באופן עצמאי, שיעלה למודעות את החשיבות והערך של הגיוון וההכללה. הכנס יתקיים סביב ה-21/5, יום הגיוון הבינ"ל. • לפחות שישה מפגשים שנתיים ייעודיים לענף/ נושא/אזור מסוים, ו/או מפגשים/כנסים עם איגודים מקצועיים/ ארגוני גג דוגמת משרדי ממשלה או רשות החברות הממשלתיות וכיו"ב בשיתוף או ביוזמת המינהל, ו/או השקה של כלים רלוונטיים לקידום גיוון והכללה. צפי משתתפים משוער: כ- 40 משתתפים במפגש. • השתלבות בלפחות שני כנסים רבי משתתפים ממגזרי פעילות שונים – הוספת תוכן הגיוון אל כנסים דוגמת 'כנס שדרות להברה', כנס 'תקווה באקדמיה' ועוד. • לפחות 10 הרצאות בחברות/ ארגונים/ אקדמיה על החשיבות העסקית והחברתית של גיוון והכללה. • ניסוח וקידום מסמך עמדה/מדיניות מבוסס מחקר יישומי בקרב מעסיקים.


עו"ד מיכל סירני יצחק


גב' חני שושני


גב' אלה בר דוד



פרוטוקול מס' 26/2021

פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים לתחום תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות בזרוע עבודה
שהתקיימה בירושלים ביום 19.5.2021

<ul style="list-style-type: none"> • ייזום כתיבה לעיתונות: כלכלית, מקצועית (משאבי אנוש, אחריות תאגידית ועוד). • הובלת קמפיין רשת ויראלי "גיוון מעסיק אותי" בשותפות עם ארגונים ואנשים מהמגזר החברתי והעסקי סביב יום הגיוון הבינ"ל. • קידום נראות פעילות המיזם המשותף- שימוש במשאבי הפורום הקיימים דוגמת אתר http://diversityisrael.org.il, רשתות חברתיות (<u>פייסבוק הפורום</u>), ניוזלטר, רשימת תפוצה מתעדכנת ופרסומים הנגזרים משיתופי פעולה נקודתיים ('אות הגיוון ע"ש דב לאוטמן' ואחרים). הרחבה והעמקה של הפלטפורמות. 	<p>נושא הגיוון בתקשורת נוכח ופעיל</p>
---	---------------------------------------

מטרה 2: פיתוח ידע וכלים, שפה ומונחים מקצועיים והטמעתם במגזר המעסיקים

יעדים מובילים	עיקרי פעילות:
<p>ביסוס מקצוע מנהל הגיוון</p>	<ul style="list-style-type: none"> • קורס למנהלי גיוון – מחזור עשירי להכשרת מנהלי גיוון. הקורס מפותח ומועבר כחלק מתפיסה הרואה בהצבה בארגון של מנהל שעבר הכשרה מקצועית ייעודית, מכשיר אפקטיבי ראשון לקידום הגיוון בארגון.


עו"ד מיכל סירי צחק


גב' חיה שושני


גב' אלה בר דוד



פרוטוקול מס' 26/2021

פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים לתחום תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות בזרוע עבודה
שהתקיימה בירושלים ביום 19.5.2021

<p>קהל יעד מרכזי: מנהלים (משאבי-אנוש, גיוס, אחריות תאגידית ואחרים) מהמגזר העסקי. כ- 15 מנהלים במחזור קורס.</p> <p>• קורס מתקדם - מחזור ראשון. הקורס המתקדם יעסוק בניהול והובלת שינוי בקרב מנהלי ומנהלות גיוון. סוגיית ניהול השינוי היא קריטית להזזת המחט בארגונים. ההכשרה תכלול בין 4-5 מפגשים יומיים, וביניהם למידת עמיתים ופגישות אישיות. הקורס מתבסס על היכרות מוקדמת עם עולם הגיוון וההכללה, ומיועד לכאלה הזקוקים לכלים משוכללים יותר להובלת מהלכים בארגונים. בקורס ישתתפו כ-12 איש</p>	
<p>• פיתוח ארגז כלים למעסיקים, שיעסוק בסוגיות של גיוון והכללה בישראל, ויתבסס על מקרי בוחן מחברות ומודלים שונים לקידום גיוון והכללה. ארגז הכלים יהיה בפורמט דיגיטלי.</p> <p>• תרגום והתאמה של כלי מדידה בינ"ל למצב הגיוון בארגון. הכלי, שיאפשר למעסיקים לקבל תמונת מצב עדכנית לגבי מצב הארגון, לצד מהלכים אפשריים לשיפורו, יתורגם לשפה העברית ויונגש בפלטפורמה דיגיטלית.</p>	<p>פיתוח ידע מקצועי מובנה ונגיש בתחום</p>


עו"ד מיכל סידי יצחק


גב' חיה שושני


גב' אלה בר דוד



פרוטוקול מס' 26/2021

פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים לתחום תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות בזרוע עבודה

שהתקיימה בירושלים ביום 19.5.2021

<ul style="list-style-type: none"> • לוח שנה מגוון, המכיל את כל החגים והמועדים המצוינים במדינת ישראל, לרבות אירועים בינ"ל בעלי חשיבות לעולם העבודה. לוח השנה יעוצב ויופץ במתכונת דיגיטלית במגוון אמצעים. • פיתוח והעברה של לפחות 3 סדנאות ממוקדות למסלולים שונים באקדמיה, לאנשים בתפקידים ניהוליים. • אתר הפורום מהווה אכסניה לידע, לכלים ולהרצאות שמפותחות במסגרת המיזם. האתר יעבור מתיחת פנים עיצובית ויונגש בהתאם לדרישות החוק. 	
---	--

נימוקים לקיומו של מיזם משותף ולא כמסלול תמיכות

א. **אחריות המשרד לביצוע הפעילות** – ההתקשרות במיזם משותף מטרתה להגביר את המודעות לשילובן של אוכלוסיות היעד בשוק העבודה, לרבות ובמיוחד בקרב מעסיקים. תכנית העבודה כוללת מגוון פעולות לקידום הנושא ובכלל זה קידום ניירות עמדה, הגברת מודעות במדיה, חדירה וחשיפה למוסדות ולמסלולים אקדמיים לבעלי תפקידים ניהוליים וכיו"ב. המינהל מעוניין לקיים את המיזם המשותף תוך הבנה כי הגברת הפעילות בתחום הגיוון תעודד מעסיקים לפעול עפ"י המסגרת החוקית להעסקת אוכלוסיות יעד. יתרת מכך, על המשרד מוטלת החובה ליזום ולקדם סל מענים למעסיקים ולפרט למען קידום העסקת אנשים עם מגבלה. המיזם האמור עתיד ליתן מענה גם בהקשר זה, וכן עבור אוכלוסיות יעד נוספות עליהן אמון המינהל. יצוין כי בהתאם לסעיף 16 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות מוטלת החובה על שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ליזום ולפתח תוכניות. משכך, מיזם זה הוא חלק מכתובת התוכניות בהתאם להוראה זו עבור אוכלוסיות עם מוגבלות וכן עבור אוכלוסיות נוספות.


עו"ד מיכל סירי יצחק


גב' חיה שושני


גב' אליה בר דוד



פרוטוקול מס' 26/2021

**פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים לתחום תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות בזרוע עבודה
שהתקיימה בירושלים ביום 19.5.2021**

- ב. **היוזמה לביצוע הפעילות** – המינהל מעוניין להסתייע בפלטפורמה של הפורום על מנת לקדם את מטרותיו, אשר אינן חופפות את מטרות הפורום במלואן. לצורך העניין, המינהל מעוניין לחדור לעולם האקדמי ולהגיע למסלולי אקדמיים בהם לומדים בעלי תפקידים ניהוליים אשר יוכלו להסתייע בשירותי המשרד ו/או הפורום, לקדם ניירות עמדה בשיתוף מעסיקים וכיו"ב). קיומו של המיזם המשותף יתרום הלכה למעשה לקידום מטרות וערכי המינהל באמצעות הפלטפורמה של הפורום.
- ג. **מעורבות** – המינהל יהווה מחצית מועדת ההיגוי של המיזם המשותף וצפוי אף לקבל כוח עודף בהחלטות בעניינו. למשרד בלעדיות מוחלטת על תכנית העבודה, התכנית המקצועית, איוש תפקיד מנהלת הפורום וכיו"ב. למיטב ידיעתנו אין גופים נוספים הפועלים בנושא זה ברמת מדיניות ומול מגוון אוכלוסיות היעד עליהן אמון המינהל.
- ד. **שיקולים נוספים** – יצוין כי הבעלות על התוצרים תהיה גם של המשרד, ולאחר סיום ההתקשרות, המשרד יוכל לעשות בהם שימוש.

קהל יעד:

הפורום עוסק בהדרה בשוק העבודה של האוכלוסיות הבאות, אשר במרביתן חופפות את האוכלוסיות עליהן אמון המינהל: מיעוטים (ערבים, דרוזים, בדואים וצ'רקסים), חרדים, יוצאי אתיופיה, אנשים עם מגבלה, +45.

חות דעת משפטית

מהאמור לעיל עולה כי אכן מדובר בהתקשרות לרכישת שירותים ולא בתמיכה. לפיכך, הבקשה עומדת בהוראת התכ"ם שמספרה 7.3.6.5 ("התקשרות לביצוע מיזם משותף לפי תקנה 3(30) לתח"מ, לעומת הליך תמיכה" וניתן לאשר את פרסומה.


עו"ד מיכל סירי יצחק


גב' חיה שושני
מינהל תעסוקת אוכלוסיות


גב' אלה בר דוד



פרוטוקול מס' 26/2021

פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים לתחום תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות בזרוע עבודה
שהתקיימה בירושלים ביום 19.5.2021

החלטת הוועדה

הוועדה מאשרת, פרסום הודעה בדבר כוונתה לבצע מיזם משותף עם הפורום הישראלי לגיוון תעסוקתי – עמותת בעצמי(ע"ר 580265163) שתורמת ממקורותיה 51% מהיקף המיזם, בהתאם לתקנות 3(30), 3 לתקנות חובת המכרזים ולהוראת התכ"ם שמספרה 7.3.6.2 "בחנינת קיומם של ספקים ומיזמים".
בחלוף המועד להגשת השגות כאמור בתקנה 3 לתקנות חובת המכרזים, יובא העניין לדיון בוועדה, בשים לב להשגות, אם יהיו.

תקופת התקשרות:

שנה עם אופציה להארכה של שנתיים נוספות, שנה בכל פעם, בכפוף לקבלת המסמכים הנדרשים, לרבות דו"ח כספי מאומת ע"י רו"ח.

היקף התקשרות:

התקציב הנדרש להפעלת המיזם עם הפורום למשך שנה הינו: 490,400 ₪.
הפורום יתחייב לסכום של 250,104 ₪ (51% מהסכום הכללי) למשך שנה.
המשרד יתחייב לסכום של 240,296 ₪ (49% מהסכום הכללי) למשך שנה.


עו"ד מיכל סירי יצחק


גב' חיה שושני


גב' אלה בר דוד